

**PANDUAN PENGGUNAAN
SISTEM PENGELOLAAN KARIR
MAHASISWA DAN ALUMNI
BERBASIS SEVIMA KARIR LINK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAUMERE**

2025




082340311885



unimof.ac.id





www.unimof.ac.id

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAUMERE	Kode/No mor : 001/PAND- UNIMOF.03/2025
	PANDUAN PENGGUNAAN SISTEM PENGELOLAAN KARIR MAHASISWA DAN ALUMNI BERBASIS SEVIMA KARIR LINK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAUMERE	Tanggal : 10 Februari 2025
		Revisi : -
	Halaman :	

**PANDUAN PENGGUNAAN SISTEM PENGELOLAAN KARIR MAHASISWA DAN
ALUMNI BERBASIS SEVIMA KARIR LINK**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAUMERE

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Mohammad Sukri, S.Pd	Kepala BAAK		20 Januari 2025
2. Pemeriksaan	Mohammad Fitri, SE, M.Pd	Wakil Rektor i		28 Januari 2025
3. Persetujuan	Erwin Prasetyo, ST, M.Pd	Rektor		05 Februari 2025
4. Penetapan	Erwin Prasetyo, ST, M.Pd	Rektor		10 Februari 2025
5. Pengendalian	Magdalena Dhema, M.Pd	Kepala LPM		10 Februari 2025



KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAUMERE
Nomor : 016/KEP/II.3.AU/F/2025

TENTANG
PEDOMAN SISTEM PENGELOLAAN KARIR MAHASISWA DAN ALUMNI
BERBASIS SEVIMA KARIR LINK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAUMERE



REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAUMERE

Menimbang :

- a) Bahwa untuk mempermudah mahasiswa dan atau alumni untuk menemukan pekerjaan di kemudian hari dan mengatasi keterbatasan ruang mahasiswa untuk aktif dalam mencari dan merencanakan karir pekerjaan kedepannya, maka Universitas Muhammadiyah Maumere perlu menggunakan aplikasi sevima KARIR LINK;
- b) Bahwa penggunaan sevima KARIR LINK membutuhkan pedoman KARIR LINK yang berisi penjelasan mengenai prosedur penggunaan sistem oleh mahasiswa dan alumni;
- c) Bahwa berdasarkan pertimbangan pada poin 1 dan 2 maka Universitas Muhammadiyah perlu menetapkan pedoman Sistem Pengelolaan Karir Mahasiswa dan alumni Berbasis Sevima KARIR LINK dengan Surat Keputusan Rektor.;

Mengingat :

1. Undang – Undang Republik Indonesia No 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
2. Undang – Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 73 Tahun 2013 tentang Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang Pendidikan Tinggi.
5. Permendikbudristek No.53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
6. Surat Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 763/E/O/2023 tanggal 13 September 2023 tentang Izin Perubahan Bentuk Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan Muhammadiyah Maumere di Kabupaten Sikka, Provinsi Nusa Tenggara Timur, menjadi Universitas Muhammadiyah Maumere, yang diselenggarakan oleh Persyarikatan Muhammadiyah;

7. Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 736/KEP/I.0/D/2023 tentang Penyesuaian Penyebutan Rektor IKIP Muhammadiyah Maumere Menjadi Rektor Universitas Muhammadiyah Maumere Masa Jabatan 2021-2025;
8. Statuta Universitas Muhammadiyah Maumere

MEMUTUSKAN :

Menetapkan

- Pertama** : Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Maumere Tentang pedoman Sistem Pengelolaan Karir Mahasiswa dan alumni Berbasis Sevima KARIR LINK Universitas Muhammadiyah Maumere sebagaimana dalam lampiran.;
- Kedua** : Surat Keputusan ini merupakan Surat Resmi Pemberlakuan pedoman Sistem Pengelolaan Karir Mahasiswa dan alumni Berbasis Sevima KARIR LINK di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Maumere.;
- Ketiga** : Biro Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan Universitas bertanggung jawab dalam koordinasi, pelatihan, dan pendampingan teknis penggunaan SEVIMA EdLink.;
- Keempat** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan dievaluasi secara berkala untuk pengembangan dan penyempurnaan sistem..

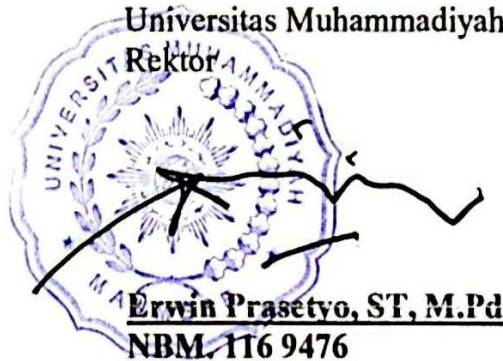
Ditetapkan di : Maumere

Pada tanggal : 11 Sya'ban 1446 H

10 Februari 2025 M

Universitas Muhammadiyah Maumere

Rektor



Erwin Prasetyo, ST, M.Pd
NBM. 116 9476

Tembusan Yth:

- 1 Ketua Badan Pembina Harian Universitas Muhammadiyah Maumere
- 2 Arsip

Kata Pengantar

Sistem informasi dalam penunjan Karir Mahasiswa dan Alumni merupakan sarana penunjang sebagai perantara yang dibutuhkan untuk mempermudah mahasiswa dan atau alumni untuk menemukan pekerjaan di kemudian hari. Keberadaan aplikasi Sevima KARIR LINK sangat membantu tata kelola dan manajemen pencarian pekerjaan oleh mahasiswa dan alumni. Universitas Muhammadiyah Maumere merupakan salah satu perguruan tinggi Muhammadiyah di Pulau Flores, NTT yang mengarahkan para mahasiswa dan alumninya untuk menggunakan aplikasi KARIR LINK karena dapat diakses secara gratis melalui *smartphone*. Keberadaan KARIR LINK dapat mengatasi keterbatasan ruang mahasiswa dan dosen untuk aktif dalam mencari dan merencanakan karir pekerjaan kedepannya. Penggunaan KARIR LINK perlu dibarengi dengan ketersediaan panduan penggunaan sistem sehingga memudahkan para *user* atau pengguna sistem di Universitas Muhammadiyah Maumere.

Panduan aplikasi KARIR LINK merupakan serangkaian penjelasan mengenai prosedur penggunaan sistem oleh pihak-pihak yang menggunakan sistem tersebut. Panduan ini dibuat untuk memudahkan para pengelola dan atau pengguna di Universitas Muhammadiyah Maumere dalam mengakses program-program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Panduan ini dibuat berdasarkan pemanfaatan sistem terbaru. Jika ada perubahan atau pembaharuan sistem dikemudian hari akan dilakukan perubahan-perubahan sesuai dengan kebutuhan sistem. Penjelasan semoga dipaparkan secara jelas namun jika ada kekeliruan dan kekurangan diharapkan masukkan dari pembaca dan atau pengguna buku panduan ini.

Sekian dan Terima Kasih.

Maumere, Februari 2025

Penyusun

DAFTAR ISI

SK.....	2
Kata Pengantar	4
DAFTAR ISI.....	5
BAB I. PENDAHULUAN	6
BAB II. GAMBARAN UMUM KARIR LINK.....	8
BAB III. PROSEDUR AKSES DAN PENGGUNAAN APLIKASI.....	9
BAB IV. PEMANFAATAN FITUR KARIR LINK	12
BAB VI. PENGELOLAAN DAN EVALUASI SISTEM	14
BAB VII. PENUTUP.....	17

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam era digitalisasi yang terus berkembang, perguruan tinggi dituntut untuk tidak hanya mencetak lulusan yang kompeten secara akademik, tetapi juga mampu bersaing di dunia kerja. Oleh karena itu, diperlukan dukungan sistem informasi yang mampu membantu mahasiswa dan alumni dalam merencanakan serta mengembangkan karier mereka secara efektif. Salah satu upaya yang dilakukan Universitas Muhammadiyah Maumere adalah dengan mengimplementasikan **SEVIMA Karir Link** sebagai sistem informasi pengelolaan karir yang terintegrasi.

SEVIMA Karir Link merupakan platform digital yang dirancang untuk menjembatani mahasiswa dan alumni dengan dunia kerja, melalui berbagai fitur seperti informasi lowongan pekerjaan, pelatihan karier, serta pelacakan alumni. Aplikasi ini telah terintegrasi dengan Sistem Informasi Akademik (SIKAD) dan Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PDDikti), sehingga memudahkan pengguna untuk masuk dan mengakses data yang relevan tanpa harus mengulang pengisian informasi secara manual.

Pemanfaatan aplikasi ini tidak hanya memberikan keuntungan bagi mahasiswa dan alumni, tetapi juga bagi universitas dalam hal pelacakan lulusan, pemetaan kebutuhan industri, dan pengembangan program pembinaan karir yang lebih terarah. Selain itu, sistem ini juga mendukung pelaksanaan tracer study dan penyusunan laporan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menjadi bagian penting dalam akreditasi institusi.

Namun demikian, tidak semua pengguna langsung memahami cara mengakses dan menggunakan aplikasi ini secara maksimal. Oleh sebab itu, dibutuhkan panduan yang sistematis dan mudah dipahami oleh berbagai pihak, baik mahasiswa, alumni, dosen, maupun pengelola kampus. Panduan ini akan menjadi instrumen penting untuk memastikan bahwa pemanfaatan sistem dapat berjalan optimal dan sesuai dengan tujuan pengembangan karir di lingkungan Universitas Muhammadiyah Maumere.

Dengan adanya panduan resmi ini, diharapkan seluruh civitas akademika dapat lebih aktif dalam menggunakan SEVIMA Karir Link, serta mampu memanfaatkan berbagai fitur yang tersedia untuk mendukung pengembangan karir secara mandiri dan berkelanjutan. Penggunaan sistem ini juga menjadi bentuk komitmen universitas dalam menyiapkan lulusan yang siap kerja dan terhubung dengan dunia profesional secara luas.

B. Tujuan Panduan

1. Memberikan informasi menyeluruh mengenai penggunaan aplikasi KARIR LINK.

2. Menjadi acuan bagi pengguna (mahasiswa, alumni, dosen, pengelola karir) dalam mengakses dan memanfaatkan fitur-fitur sistem.

C. Ruang Lingkup

Panduan ini mencakup proses instalasi, login, pengisian data, penggunaan fitur hingga etika penggunaan sistem.

BAB II. GAMBARAN UMUM KARIR LINK

A. Deskripsi Sistem

KARIR LINK adalah aplikasi sistem informasi yang dikembangkan oleh PT. Sentra Vidya Utama (SEVIMA) dan ditujukan untuk mendukung mahasiswa dan alumni dalam mendapatkan pekerjaan. KARIR LINK merupakan aplikasi sistem informasi penunjang untuk para mahasiswa dan alumni untuk mendapatkan pekerjaan. KARIR LINK di Universitas Muhammadiyah telah diintegrasikan dengan beberapa sistem yaitu Feeder, PDDikti, dan Sistem Informasi Akademik (SIKAD) Perguruan Tinggi. KARIR LINK di Universitas Muhammadiyah dikembangkan oleh perusahaan teknologi pendidikan yaitu PT. Sentra Vidya Utama (SEVIMA).

B. Integrasi Sistem

Aplikasi ini telah terhubung dengan:

- SIKAD Universitas Muhammadiyah Maumere
- Feeder PDDikti
- Database Alumni

BAB III. PROSEDUR AKSES DAN PENGGUNAAN APLIKASI

A. Instalasi Aplikasi

1. Mahasiswa dan atau alumni dapat memperoleh aplikasi tersebut pada Google Play Store di *smartphone* dengan mencari kata kunci “Karir Link” sehingga tampil hasil pencarian seperti berikut.
2. Klik instal dan tunggu proses sampai selesai.



B. Proses Login

1. Setelah selesai, buka aplikasi tersebut akan muncul tampilan berikut.



2. Klik **Lanjutkan**, pastikan kotak bagian bawah tercentang lalu kemudian klik **Masuk** sehingga tampil halaman berikut.



3. Sebagai mahasiswa atau alumni Universitas Muhammadiyah Maumere dapat melakukan klik tombol **Lanjut dengan SIAKAD**.



4. Pada halaman yang muncul, isilah kolom Nama Perguruan Tinggi, NIM, dan Kata Sandi, lalu klik **Masuk Sekarang** hingga tampil halaman berikut.

Keterangan: Kata Sandi biasanya tergenerate secara otomatis dengan format Tahun lahir, bulan, tanggal. Misalkan mahasiswa kelahiran 12 Maret 2000 maka memiliki *password* **20000312**

5. Klik **Mulai** untuk mulai mengisi biodata diri, atau klik **Lewati** untuk lanjut ke halaman utama. Biodata diri dapat dilengkapi kemudian.



6. Tampilan halaman utama KARIR LINK seperti pada gambar berikut.



7. Silahkan memanfaatkan berbagai fitur yang ditawarkan untuk membantu proses pencarian kerja.

BAB IV. PEMANFAATAN FITUR KARIR LINK

Aplikasi SEVIMA Karir Link menyediakan berbagai fitur yang dirancang khusus untuk mendukung proses pengembangan karir mahasiswa dan alumni secara digital, terstruktur, dan berkelanjutan. Setiap fitur memiliki fungsi yang saling melengkapi untuk memastikan pengguna mendapatkan informasi dan layanan yang sesuai dengan kebutuhan karir mereka. Berikut adalah penjelasan mengenai fitur-fitur utama serta cara pemanfaatannya:

1. Halaman Utama (Dashboard Pengguna)

Setelah login, pengguna akan diarahkan ke halaman utama aplikasi yang menyajikan tampilan ringkas dari berbagai fitur penting seperti: lowongan pekerjaan terbaru, informasi pelatihan, data personal pengguna, serta aktivitas dan notifikasi. Halaman ini berfungsi sebagai pusat kendali untuk seluruh aktivitas karir.

2. Fitur Profil dan Biodata Diri

Fitur ini memungkinkan mahasiswa dan alumni melengkapi dan memperbarui data diri mereka, seperti:

- Identitas pribadi
- Riwayat pendidikan
- Pengalaman kerja/magang
- Pengalaman organisasi
- Keahlian dan minat karir

Data yang lengkap dan akurat akan meningkatkan peluang pengguna dalam pencarian kerja karena perusahaan dapat melihat profil secara langsung melalui sistem.

3. Fitur Pencarian dan Lamaran Kerja

Pengguna dapat mengakses ribuan lowongan pekerjaan dari perusahaan mitra yang terintegrasi dalam platform. Fitur ini memungkinkan:

- Pencarian kerja berdasarkan lokasi, bidang, atau jenis pekerjaan
- Melihat detail posisi dan kualifikasi
- Mengirim lamaran langsung melalui aplikasi
- Melacak status lamaran yang telah dikirim

Fitur ini mempercepat proses melamar kerja tanpa perlu berpindah ke platform lain.

4. Fitur Pelatihan dan Pengembangan Diri

KARIR LINK menyediakan informasi mengenai:

- Pelatihan bersertifikat
- Workshop dan webinar karir
- Seminar pengembangan soft skills dan hard skills

Fitur ini membantu mahasiswa dan alumni untuk meningkatkan kompetensi dan daya saing di dunia kerja.

5. Fitur Alumni dan Jejaring Profesional

Pengguna dapat melihat dan membangun jejaring dengan alumni yang sudah bekerja. Fitur ini memudahkan:

- Tracer study
- Berbagi pengalaman kerja
- Membuka peluang mentoring atau referensi kerja antar alumni

Fitur jejaring ini juga mendukung semangat kolaborasi dan loyalitas terhadap almamater.

6. Fitur Informasi Kampus dan Kegiatan Karir

Universitas dapat mengumumkan:

- Program karir kampus
- Job fair internal
- Konseling karir bersama dosen pembimbing
- Informasi rekrutmen kampus

Fitur ini menjaga keterhubungan antara mahasiswa/alumni dengan unit pengembangan karir di kampus.

BAB VI. PENGELOLAAN DAN EVALUASI SISTEM

Agar sistem SEVIMA Karir Link dapat berjalan secara optimal dan memberikan manfaat maksimal bagi mahasiswa dan alumni, diperlukan pengelolaan yang terstruktur serta evaluasi berkala. Pengelolaan dan evaluasi sistem ini menjadi tanggung jawab bersama antara pengelola kampus, unit layanan karir, tim teknologi informasi, serta pengguna sistem itu sendiri.

A. Struktur Pengelolaan Sistem

Pengelolaan SEVIMA Karir Link di Universitas Muhammadiyah Maumere melibatkan beberapa komponen sebagai berikut:

1. Unit Layanan Karir / Pusat Karir Kampus

- a. Bertanggung jawab utama dalam pengoperasian sistem di lingkungan kampus.
- b. Mengelola data alumni, update lowongan pekerjaan, dan program pendampingan karir.
- c. Menjadi penghubung antara universitas dengan dunia industri/mitra kerja.

2. Tim Teknologi Informasi (TI)

- a. Menangani teknis integrasi antara sistem Karir Link dengan SIAKAD dan PDDikti.
- b. Melakukan pengawasan terhadap keamanan dan kelancaran sistem.
- c. Membantu troubleshooting masalah teknis dari pengguna.

3. Dosen Pembimbing Akademik/Karir

- a. Membimbing mahasiswa dalam pengisian profil karir.
- b. Memberi rekomendasi pelatihan atau arah pengembangan diri.
- c. Menjadi sumber dukungan non-teknis bagi mahasiswa yang menggunakan sistem.

4. Mahasiswa dan Alumni

- a. Memastikan data profil diisi secara lengkap dan benar.
- b. Aktif memanfaatkan fitur-fitur sistem.
- c. Memberikan umpan balik jika mengalami kendala atau menemukan kekurangan sistem.

B. Tugas Pengelolaan Rutin

Untuk menjaga performa sistem tetap optimal, pengelola wajib melakukan tugas-tugas rutin sebagai berikut:

1. Memutakhirkan daftar lowongan dan mitra kerja setiap bulan.
2. Menyusun dan mempublikasikan agenda pelatihan atau program karir.
3. Menyediakan layanan konsultasi karir berkala.

4. Menginput dan mengecek data alumni untuk memastikan keterhubungan berkelanjutan.

C. Evaluasi Berkala Sistem

Evaluasi dilakukan minimal dua kali dalam satu tahun akademik dengan melibatkan unsur pimpinan, pengelola, pengguna, dan mitra eksternal jika perlu. Evaluasi ini meliputi:

1. Evaluasi Teknis
 - a. Kestabilan sistem dan aksesibilitas
 - b. Ketersediaan fitur yang relevan
 - c. Tingkat keluhan teknis pengguna
2. Evaluasi Pemanfaatan
 - a. Jumlah pengguna aktif (mahasiswa dan alumni)
 - b. Jumlah lamaran yang dikirim melalui sistem
 - c. Efektivitas fitur pelatihan dan info lowongan
3. **Evaluasi Kualitatif**
 - a. Kepuasan pengguna (survei online)
 - b. Kesesuaian fitur dengan kebutuhan karir mahasiswa
 - c. Masukan dan saran dari dosen pembimbing dan pengguna

D. Tindak Lanjut Evaluasi

Setiap hasil evaluasi harus ditindaklanjuti dengan:

1. Perbaikan teknis atau penguatan sistem sesuai kebutuhan.
2. Pelatihan ulang atau workshop bagi pengguna baru.
3. Pembaruan panduan atau SOP penggunaan sistem.
4. Penyusunan laporan tahunan mengenai efektivitas sistem karir untuk disampaikan ke pimpinan universitas dan pemangku kepentingan.

E. Kolaborasi dengan Pihak Eksternal

Untuk meningkatkan relevansi dan jangkauan sistem, kampus dapat menjalin kerja sama dengan:

1. Dunia usaha dan industri (DUDI)
2. Lembaga pelatihan karir dan sertifikasi
3. Forum alumni
4. Platform rekrutmen nasional

Kolaborasi ini dapat memperkaya konten sistem, menambah peluang kerja/magang, serta meningkatkan kebermanfaatan sistem Karir Link di mata pengguna.

BAB VII. PENUTUP

Panduan ini disusun sebagai bentuk komitmen Universitas Muhammadiyah Maumere dalam mendukung mahasiswa dan alumni untuk meraih karir yang sesuai dengan potensi dan bidang keilmuannya. Melalui integrasi teknologi berbasis aplikasi SEVIMA Karir Link, universitas berharap proses transisi dari dunia pendidikan ke dunia kerja dapat berlangsung lebih cepat, mudah, dan terarah. Platform ini juga menjadi sarana penting dalam menjalin komunikasi antara kampus, mahasiswa, alumni, serta dunia industri.

Agar sistem ini dapat dimanfaatkan secara optimal, diperlukan peran aktif dari seluruh civitas akademika, khususnya mahasiswa dan alumni, dalam memperbarui data, mengikuti pelatihan, dan memanfaatkan fitur pencarian kerja yang tersedia. Di sisi lain, dosen dan pengelola layanan karir juga dituntut untuk memberikan bimbingan serta memperkuat sinergi dengan dunia kerja agar ketersediaan informasi yang ada tetap relevan dan bermanfaat.

Penggunaan SEVIMA Karir Link juga diharapkan mampu memperkuat upaya universitas dalam pemantauan tracer study, pelaporan kinerja lulusan, serta pelaksanaan program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). Selain sebagai alat bantu operasional, sistem ini juga mendukung pencapaian indikator kinerja utama (IKU) perguruan tinggi, terutama dalam aspek keterhubungan lulusan dengan dunia kerja.

Akhirnya, panduan ini tidak bersifat final. Perubahan dan pengembangan sistem yang terjadi di masa mendatang akan disertai pembaruan dokumen ini sesuai kebutuhan. Saran dan masukan dari para pengguna sangat diharapkan untuk penyempurnaan panduan ini demi kemajuan bersama dan terwujudnya lulusan Universitas Muhammadiyah Maumere yang unggul dan berdaya saing di tingkat nasional maupun global.